

Na temelju članka 29. Statuta Glazbene škole Franje Kuhača Osijek, Školski odbor na 7. sjednici održanoj 20. prosinca 2021. temeljem prethodnog savjetovanja sa Sindikalnom povjerenicom Glazbene škole Franje Kuhača Osijek, sukladno odredbi članaka 150. i 153. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19 te uz njezin izričiti pristanak, donio je,

PRAVILNIK

o nagrađivanju zaposlenika Glazbene škole Franje Kuhača Osijek (iz ostvarenih vlastitih sredstava Ustanove) i kriterijima za isplatu nagrade

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika Glazbene škole Franje Kuhača Osijek (iz ostvarenih vlastitih sredstava Ustanove) i kriterijima za isplatu nagrade (u daljnjem tekstu Pravilnik), propisuje se Opći i posebni uvjeti, te daljnji pomoćni orijentacijski kriteriji koji se trebaju ispuniti radi ostvarenja prava na isplatu novčane nagrade radniku, koja je ostvarena iz vlastitih sredstava Ustanove. Pravilnikom se određuje i broj zaposlenika, koji ostvaruju pravo na isplatu nagrade te visina nagrade za zaposlenike Glazbene škole Franje Kuhača Osijek (u daljnjem tekstu Škola).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

II. NAGRADA

Članak 2.

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada, te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, radniku se može isplatiti nagrada u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom o porezu na dohodak.

III. OCJENJIVANJE

Članak 3.

Nagrada se isplaćuje, odnosno određuje, poštujući prije sve sljedeće Opće i posebne uvjete:

a) Opći uvjet - da je Škola kao javna ustanova ostvarila vlastita sredstva, odnosno da postoji raspoloživi novčani iznos sredstava za isplatu nagrade. Pod vlastitim sredstvima podrazumijevaju se sredstva ostvarena (uplate za polaganje ispita u osnovnoj glazbenoj školi i iznajmljivanja instrumenata te električnog klavira i koncertnog klavira, kao i prodaje instrumenata i imovine, a sve temeljem neposrednog i posrednog unapređenja odgojno-obrazovnog rada i djelatnosti Škole).

b) Posebni uvjeti - koji moraju biti ispunjeni na strani radnika:

1. rad na školskim programima, projektima i manifestacijama, kojim se posredno i neposredno unapređuje odgojno obrazovna djelatnost škole

2. vrednovanje djelatnika u godini odlaska u mirovinu

3. rad na dodatnim poslovima izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta,

4. rad kojim se doprinosi ostvarenju pozitivnog financijskog učinka za Glazbenu školu Franje Kuhača Osijek,

5. kvaliteta obavljenih poslova (stručnost, samostalnost i kreativnost u radu) te poštivanje dužnosti iz radnog odnosa radnika,

5. rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Glazbene škole kao obrazovne institucije.

Članak 4.

Rad radnika ocjenjuje se prema kriterijima iz članka 3. ovog Pravilnika na temelju općih saznanja ravnatelja Škole (diskrecijska ocjena) te vrednovanja rada pojedinog radnika uz savjetovanje s pročelnicima odjela, uz obvezno poštivanje kriterija iz članka 3.i 5. ovog Pravilnika.

Za administrativno-tehničko osoblje ravnatelj će, po potrebi zatražiti mišljenje od tajnika Škole, prije donošenja Odluke o novčanom nagrađivanju radnika.

Ravnatelj može zatražiti i dodatna pismena mišljenja prije određivanja visine nagrade i od samog radnika, kao što mora izvršiti uvid u dokumentaciju koja je osnova za nagradu, na koju se poziva u svojoj Odluci o nagrađivanju (primjerice dokumentacija iz koje je razvidno da je radnik sudjelovao na radu u određenim projektima i manifestacijama).

Ocjenjivanje se provodi tako da se vrednuje rad pojedinog radnika, uz ostvarene opće i posebne uvjete iz članka 3. te uz pomoćne Orijentacijske kriterije opisane u sljedećem članku ovog Pravilnika.

Članak 5.

Pomoćni Orijentacijski kriteriji su:

a) kvaliteta radnika u obavljanju radnih zadataka;

- b) samostalnost i samoinicijativnost radnika;
- c) marljivost i zalaganje u obavljanju poslova i radnih zadataka radnika ;
- d) stručnost u radu i obavljanje poslova sukladno pravilima struke od strane radnika;
- e) pronalaženje inovativnih rješenja i ideja u obavljanju poslova i radnih zadataka od strane radnika;
- f) odnos prema kolegama i trećim osobama u obavljanju poslova i radnih zadataka;
- g) odnos prema podređenim i nadređenim prilikom obavljanja poslova od strane radnika ;
- h) odnos prema Glazbenoj školi Franje Kuhača Osijek kao instituciji u cjelini;
- i) odnos prema učenicima općenito i za vrijeme izvođenja nastave ;
- j) odnos prema roditeljima u obavljanju poslova i radnih zadataka radnog mjesta (rad razrednika);
- k) istovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka opravdano odsutnog radnika i nepopunjenog radnog mjesta;
- l) nepostojanje zaostataka u poslovima i radnim zadacima radnika;
- m) da je radnik svojim ponašanjem, odnosom i općim držanjem primjer učenicima i posjetiteljima Škole, odnosno da njegovo ponašanje zadovoljava kriterije naročito pažljivog i marljivog radnika.

Članak 6.

Visina novčane nagrade za pojedinog radnika iz članka 2. ovog Pravilnika može biti u rasponu od 250,00 (dvijestotine pedest kuna) do 5.000,00 kn (pettisuća kuna). Visina nagrade ovisi o svim okolnostima i naprijed navedenim uvjetima i pomoćnim orijentacijskim kriterijima.

Moguće je da nagrada bude i nenovčana, u pomagalima, stvarima, kojima će se poboljšati odgojnoobrazovni rad pojedinog radnika, sve izraženo u novčanoj protuvrijednosti iz prethodnog stavka ovog članka.

Ravnatelj odlučuje koliko puta će godišnje nagraditi djelatnike škole u skladu s financijskim planom prihoda za tu godinu.

Pojedinačnu Odluku o visini nagrade donosi ravnatelj Glazbene škole Franje Kuhača Osijeka kao poslodavac koji ima uvid u cjelokupni rad radnika, a prilikom donošenja te Odluke može se prethodno savjetovati s pročelnicima odjela.

IV- OSTALE ODREDBE

Članak 7.

U slučaju konkurencije nagrada, predviđenih posebnim Pravilnikom Ministarstva znanosti i obrazovanja, te isplata po ovom Pravilniku, prilikom isplate nagrade radniku, Škola kao isplatelj novčane nagrade dužna je poštovati sve porezno-pravne propise glede obveze plaćanja poreza na isplaćenu nagradu.

O broju radnika koji će se nagraditi po ovom Pravilniku samostalno odlučuje ravnatelj Glazbene škole Franje Kuhača Osijek, uz savjetovanje s pročelnicima odjela, vodeći pri tome računa o visini ostvarenih vlastitih sredstava.

U Financijskom planu Škole potrebno je osigurati i predvidjeti sredstva za ostvarivanje prava na isplatu novčane nagrade ostvarene iz vlastitih sredstava za tekuću godinu.

V- PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave istoga na oglasnoj ploči Škole.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati na način i u postupku po kojem je donesen.

KLASA: 003-06/21-01/14

URBROJ: 2158-51-05-21-3

U Osijeku, 20. prosinca 2021.

Predsjednica Školskog odbora

Mr.sc. Ivančica Hinek, savjetnica

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Glazbene škole Franje Kuhača Osijek, a stupio je na snagu osam dana od donošenja i objave na oglasnoj ploči Glazbene škole Franje Kuhača i službenim Internet stranicama škole.

Ravnateljica škole

Sunčana Bašić, prof.

